

Anlage 3

(zu § 7 Absatz 1, § 28 Absatz 1 und Absatz 4 Satz 1)

Beurteilung

des Anwärters/Referendars

(Vor- und Zuname)

für die Zeit der Ausbildung vom _____ bis _____;

nicht anwesend vom _____ bis _____, Grund: _____.

Ausbildungsstelle: _____

Ausbilder: _____

(Name, Funktion)

Ausbildungsabschnitt: _____

Abschließende Beurteilung (nur bei Referendaren)

I. Leistungen

| Einzelmerkmale ¹⁾ | Bewertung (Zutreffendes bitte ankreuzen) A = eine Leistung, die den Anforderungen in außergewöhnlichem Maße entspricht B = eine Leistung, die den Anforderungen in erheblichem Maße entspricht C = eine Leistung, die den Anforderungen voll entspricht D = eine Leistung, die im Allgemeinen den Anforderungen entspricht E = eine Leistung, die zwar Mängel aufweist, aber im Ganzen den Anforderungen noch entspricht F = eine Leistung, die den Anforderungen nicht entspricht | | | | | |
|--|--|--|--------------------------|--------------------------|--|--|
| | A | B | C | D | E | F |
| 1. Arbeitsgüte | | | | | | |
| 1.1 Fachliches Wissen und Können | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 1.2 Gründlichkeit | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 1.3 Rechtmäßigkeit des Handelns | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 1.4 Zweckmäßigkeit des Handelns | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 1.5 Schriftlicher Ausdruck | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 1.6 Mündlicher Ausdruck | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| [gegebenenfalls Ergänzungen] | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 2. Arbeitsmenge | | | | | | |
| 2.1 Arbeitsumfang | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 2.2 Termingerechtes Arbeiten | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 2.3 Belastbarkeit | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| [gegebenenfalls Ergänzungen] | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 3. Arbeitsweise | | | | | | |
| 3.1 Organisation des Arbeitsbereiches | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 3.2 Eigenständigkeit | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 3.3 Initiative | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 3.4 Bereitschaft zur Teamarbeit | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 3.5 Bürgerfreundliches Verhalten | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| [gegebenenfalls Ergänzungen] | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 4. Führungsverhalten (nur bei Referendaren) | | | | | | |
| 4.1 Wahrnehmung der Führungsverantwortung | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 4.2 Motivierung und Förderung der Mitarbeiter | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| 4.3 Vereinbarung und Kontrolle der Arbeitsergebnisse | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| [gegebenenfalls Ergänzungen] | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ²⁾ | <input type="checkbox"/> ²⁾ |
| Gesamtbewertung der Leistungen²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

¹⁾ soweit beobachtbar

²⁾ Begründung erforderlich

Begründung für die Bewertung eines Einzelmerkmals der Leistungen mit A, B, E oder F (Einzelmerkmale, Bewertung, Begründung):

Begründung der Gesamtbewertung der Leistungen:

II. Befähigung

| Einzelmerkmale ¹⁾ | Bewertung (Zutreffendes bitte ankreuzen) A = außergewöhnlich befähigt B = erheblich befähigt C = voll befähigt D = im Allgemeinen befähigt E = im Ganzen noch befähigt F = nicht befähigt | | | | | |
|--|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | A | B | C | D | E | F |
| 1. Denk- und Urteilsvermögen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Organisationsvermögen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Befähigung zur Kommunikation und Zusammenarbeit | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Führungsfähigkeit (nur bei Referendaren) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| [gegebenenfalls Ergänzungen] | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Gesamteinschätzung der Befähigung ²⁾ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Begründung der Gesamteinschätzung der Befähigung:

¹⁾ soweit beobachtbar

²⁾ Begründung erforderlich

III. Besondere Fähigkeiten/Mängel

IV. Punktzahl und Note (nur bei Anwärtern)

Es wird folgende Note und Punktzahl erzielt:
Punktzahl: _____ Note: _____

V. Gesamteinschätzung (nur bei Referendaren)

Das Ausbildungsziel ist
 erreicht.
 nicht erreicht.

(Ort) (Datum)

Leiter der Ausbildungsstelle/Beauftragter

(Ort) (Datum)

Anwärter/Referendar

(Ort) (Datum)

Ausbildungsleiter